

Predisposizione Modello 231, Fondazione Pietro Manodori, Reggio Emilia

SERVIZI DI ADVISORY

Trasformazione Urbana, Valorizzazione immobiliare e Sviluppo Locale

Non Profit



 AREA

Regione Emilia Romagna



ANNO

Dal 2015 al 2016



CLIENTE

Fondazione Manodori, Reggio Emilia



IN BREVE

Analisi organizzativa finalizzata ad individuare le soluzioni ottimali per raggiungere gli obiettivi specifici di sviluppo ed efficientamento espressi dalla Fondazione, sia con riferimento ai processi operativi che alla gestione delle risorse umane. Successiva predisposizione del Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D.Lgs 231/2001 e redazione del Codice Etico

ESIGENZA DEL CLIENTE

La Fondazione ha espresso l'esigenza di:

- sistematizzare nuove attività, andando a definire ruoli e funzioni dei soggetti in esse coinvolti;
- favorire un maggiore coordinamento tra le risorse e ottimizzarne i carichi di lavoro;
- adeguarsi alla normativa vigente in materia 231, in particolare con riferimento all'individuazione ed attuazione degli interventi organizzativi necessari a mitigare i rischi di commissione reati e all'adozione di un adeguato sistema di controllo interno.

RISULTATI DELL' INTERVENTO DI SINLOC

Sinloc e Crowe hanno analizzato la configurazione e i processi operativi della struttura organizzativa, individuando le potenziali aree di miglioramento e le azioni da implementare per rispondere alle esigenze della Fondazione. A seguito di tale analisi Sinloc e Crowe hanno mappato le attività sensibili ai fini della 231 e individuato delle aree di intervento per mitigarne i relativi rischi. L'intervento mira a consentire alla Fondazione di:

- rendere più efficiente la gestione delle proprie risorse;
- approvare il Modello di organizzazione, gestione e controllo in materia 231;
- redigere il Codice Etico.

CARATTERISTICHE DELL'INTERVENTO DI SINLOC

- Analisi della struttura organizzativa e dei processi operativi interni, anche individuando quelli rilevanti ai fini 231;
- analisi del sistema di controllo esistente e individuazione ambiti di miglioramento;
- analisi dei GAP rispetto alle procedure operative ottimali;
- supporto nella definizione delle procedure operative e degli assetti organizzativi ottimali;
- redazione degli elaborati previsti:
 - report di analisi organizzativa contenente l'organigramma della Fondazione, le job description del personale, la mappatura dei processi e il dettaglio delle fasi che li compongono,
 - report di Risk Self Assessment,
 - modello di organizzazione gestione e controllo ex D.Lgs 231/2001,
 - codice Etico;
- previsto supporto in fase di approvazione del modello di organizzazione gestione e controllo;
- previsto supporto nelle fasi di adozione e implementazione del modello all'interno della struttura organizzativa.

L'attività di advisory è stata svolta attraverso una joint venture tra Sinloc e un primario studio legale internazionale.

